

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 9 ИМ. Н.В. СТАРШИНОВА Г. ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

ПРИКАЗ

14.07.2025

№ 182 - о

О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда
работников школы

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных организаций Республики Крым, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П, решением Феодосийского городского совета Республики Крым 1 созыва от 30.10.2015 №458 «О порядке осуществления органами местного самоуправления функций и полномочий учредителя муниципального учреждения», постановлением Администрации города Феодосии от 27.06.2025 № 2173 «О внесении изменений в постановление Администрации города Феодосии Республики Крым от 31.08.2023 № 2672 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым, отнесенных к ведению Муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации города Феодосии Республики Крым» (в редакции от 01.08.2024 № 2619)», руководствуясь Уставом МБОУ Школа № 9 им. Н.В. Старшинова г. Феодосии, в целях совершенствования системы оплаты труда работников школы,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников школы (далее – Положение) следующие изменения:

- 1.1. Абзац второй п. 1.11. Положения о системе оплаты труда работников школы изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников Школы, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 № 40-П, для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника Школы, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности;
- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.»
- 2. Настоящий приказ вступает в силу с дня его издания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 года.
- 3. Покришук А.А., ответственному за ведение официального сайта школы, разместить настоящий приказ на сайте. До 20.07.2025
- 4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора школы

О.Е. Мутовина