

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШКОЛА № 9 Г. ФЕОДОСИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

ПРИНЯТО

на педагогическом совете
протокол от 28.02.2022 № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом школы
от 28.02.2022 № 23-о

СОГЛАСОВАНО

на заседании Управляющего совета
протокол от 28.02.2022 № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЕ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации» от 07.05.2018 № 204, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава образовательной организации и определяет порядок формирования и деятельности школьной управленческой команды.
- 1.2. Школьная управленческая команда (далее – ШУК) – это группа сотрудников, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательной организации, в практику работы администраторов и педагогов.
- 1.3. ШУК осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением, в тесном взаимодействии с муниципальными и республиканскими органами управления образованием, муниципальной методической службой.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ШУК

- 2.1. Целью ШУК является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития образовательной организации и муниципальной системы образования, реализации проектов (программ) улучшения качества образования/перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.
- 2.2. Задачи ШУК:
 - формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития образовательной организации на основе мониторинга результатов;
 - инициирование и организация внедрения, обобщение и представление опыта реализации инновационных инициатив в образовательной организации;
 - мониторинг внедрения Проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;
 - координация деятельности педагогических работников;
 - развитие содержания и технологий повышения квалификации работников образования.
- 2.3. Содержанием работы ШУК является:
 - организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и

- перспективам развития образовательной организации;
- разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития;
 - участие в формировании нормативно-правой базы ОО;
 - организация и проведение мероприятий;
 - информирование сотрудников ОО о ходе реализации инновационных инициатив;
 - проведение консультаций для педагогических работников ОО;
 - координация взаимодействия с методической службой, муниципальными и региональными органами управления образованием, другими заинтересованными сторонами;
 - обеспечение наполнения и сопровождения школьного сайта в части материалов, касающихся деятельности ШУК и инновационного развития;
 - организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;
 - участие в составлении смет, заявок на материально-техническое обеспечение;
 - организация профессионального сопровождения педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);
 - участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с республиканскими и муниципальными органами и структурами по вопросам работы школьных команд и направлениям инновационного развития;
 - рассмотрение заключений об эффективности педагогических инициатив, муниципальных проектов и проектов образовательной организации;
 - участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;
 - подготовка предложений по развитию системы образования муниципального/республиканского уровней.

3. СОСТАВ, РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШУК

- 3.1. Состав ШУК и срок ее работы утверждается приказом руководителя образовательной организации и состоит из 4 – 8 человек.
- 3.2. Состав ШУК формируется из руководителя ОО, административного корпуса ОО, руководителей МО, педагога-психолога ОО, инициативных преподавателей-предметников, представителей родительской общественности школы.
- 3.3. Руководителем ШУК является руководитель образовательной организации, который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности.
- 3.4. Деятельность ШУК организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании ШУК и утверждаемого на заседании педагогического совета образовательной организации.
- 3.5. ШУК не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.
- 3.6. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава ШУК.
- 3.7. Все принятые решения обязательно доводятся до всех членов педагогического коллектива.
- 3.8. Информация о деятельности ШУК должна быть представлена на сайте ОО.
- 3.9. Основными критериями оценки качества деятельности ШУК являются:
 - актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;

- целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;
- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности ШУК, последовательность и системность мероприятий;
- проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ШУК

4.1. Директор Школы:

- создает условия для эффективной работы ШУК;
- обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников Школы путем создания условий для организации повышения квалификации.

4.2. Координатор ШУК:

- координирует основные этапы работы;
- организует и проводит мониторинг, осуществляет связь с методическими службами, муниципальным и республиканским органами управления образованием;
- осуществляет контроль посещаемости курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, практикумов для педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.

4.3. Члены ШУК:

- организуют деятельность педагогических работников образовательной организации по реализации инновационных инициатив;
- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации.

4.4. Члены ШУК имеют право:

- вносить предложения в повестку дня заседания ШУК и по порядку его ведения;
- излагать свое мнение по обсуждаемым на заседаниях ШУК вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений ШУК;
- на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности ШУК;
- на приоритетные возможности повышения квалификации.

4.5. Члены ШУК обязаны:

- активно участвовать в заседаниях ШУК, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы ШУК;
- осуществлять самооценку своей деятельности.